

קרן דליה ואלי  
הורביץ בע"מ



כנס אלי הורביץ  
לכלכלה וחברה



# דליה נרקיס

לשעבר, מנהלת אזור מדינות אגן הים התיכון  
ב-Manpower Group Global

19.6.17

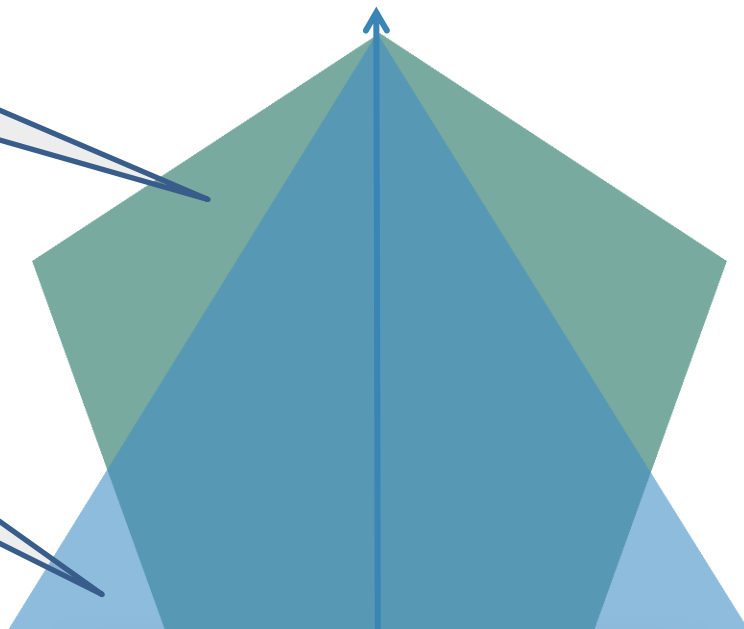
## מגמות בעולם התעסוקה – הידעת ?

- מעברים תכופים – 10 עד 14 תפקידים עד גיל 38
- מקצועות משתנים – 47% שיעור המשרות בסכנת היעלמות
- גם שכירים גם עצמאים – 34% שיעור השכירים המועסקים גם כעצמאים
- דרישה לכישורי עומק ורוחב
- תלמידים נצחיים
- מיתוג עצמי – 30% שיעור החברות שלא יראיינו מועמדים שאין להם נוכחות ברשת
- 25% שיעור המנהלים הסבורים שעד סוף העשור כ- 75% מהארגון יעבוד מחוץ למשרדים
- שכר עולה ויורד
- +50% שיעור העובדים בני 60 ויותר שמתכננים לעבוד אחרי גיל הפרישה

## מצוקת כישרונות – רצוי ומצוי

מחסור בכישרונות  
יוצר ביקושים גדולים  
לבעלי כישרים  
מקצועיים

היצע גדול מדי של בעלי  
כישרים בסיסיים או לא  
מתאימים מוביל להעסקה  
חלקית ואבטלה



ביקוש  
כישרים



מצאי  
כישרים

## מחסור בכישורים

**38%** מהמעסיקים בעולם מדווחים על קושי באיוש משרות

**5** הסיבות העיקריות לקושי:

- **35%** מחסור במועמדים מתאימים
- **34%** חוסר בכישורים טכניים
- **22%** חוסר בניסיון רלבנטי
- **17%** חוסר במיומנויות המתאימות לסביבת העבודה (מיומנויות רכות)
- **13%** מחפשים משרות מתגמלות יותר

## יכולות נדרשות בשוק העבודה העתידי

- פתרון בעיות מורכבות
- חשיבה ביקורתית
- יצירתיות
- ניהול אנשים
- תיאום עם אחרים
- אינטליגנציה רגשית
- שיפוט וקבלת החלטות
- אוריינטציה שרותית
- ניהול משא ומתן
- גמישות מחשבתית

## תכונות נדרשות בשוק העבודה החדש

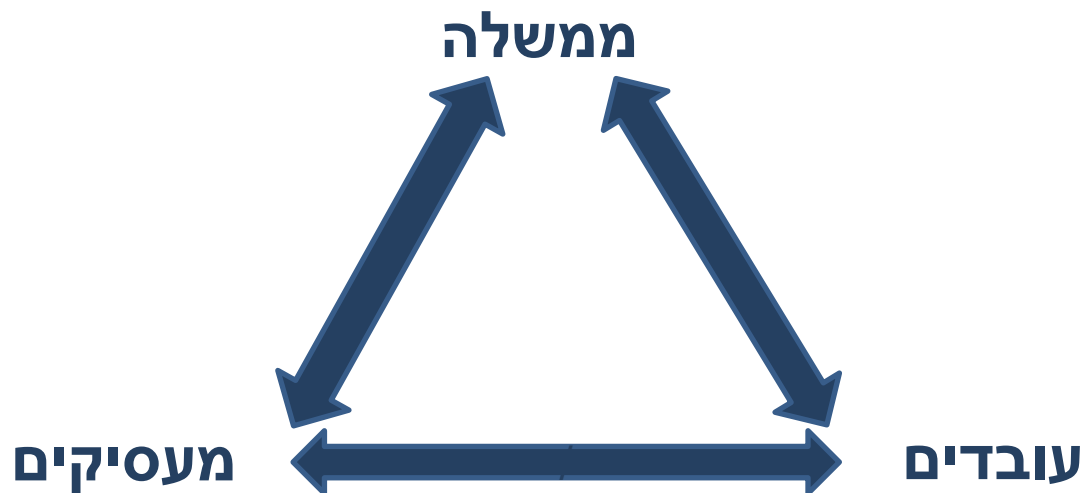
### The 4Cs

- Critical thinking
- Creativity
- Communication
- Collaboration

## מעסיקים אינם עושים די להתמודד עם המחסור

- יותר מ **1** מתוך **5** מעסיקים אינם מפתחים אסטרטגיות להתמודדות עם המחסור בכישורים
- רק **1** מתוך **10** מעסיקים מאמצים אסטרטגיות גיוס לניצול מאגרי מועמדים לא מנוצלים
- רק **1** מתוך **20** מעסיקים שוקלים שינוי בחבילת התגמול למתחילים
- רק **20** מתוך **20** מגדירים מחדש את פרופיל העובד ע"מ להרחיב את כמות המועמדים שבאמצעות הדרכה מתאימה ניתן לשלבם בעבודה
- רק **1** מתוך **5** מספקים הדרכה ופיתוח קריירות

## למידה כל החיים - באחריות מי ?





מידע טכנולוגי מכפיל עצמו כל שנתיים, סטודנטים הלאומדים  
בתוכניות 4 שנתיות בתוכנית טכנולוגית, המשמעות עבורם  
שחצי ממה שלמדו בשנתיים הראשונות כבר אינו רלבנטי

## פאנל

אנו מכשירים סטודנטים למקצועות שצורך לא קיימים,  
לשימוש בטכנולוגיה שצורך לא הומצאה,  
להתמודד עם בעיות שאיננו יודעים להכדיכן בעציות