

אתגרי התעסוקה במרחבים מעורבים

כנס אלי הורביץ לכלכלה וחברה בצל
המלחמה 2024

ימים שלישי ורביעי, 21-22 במאי

ד"ר אחמד בדראן ahmedb@idi.org.il

המכון הישראלי לדמוקרטיה



היבטים חברתיים-כלכליים ופוליטיים המשפיעים על מרחבי עבודה משותפים



הסגרגציה הגבוהה בין ערבים ויהודים (בייחוד במגורים ובמערכות החינוך).



הרצון של החברה הערבית להשתלב בחברה הישראלית.



מגמות שינוי והתפתחות בחברה הערבית.



התרומה של צעדי מדיניות ותוכניות ממשלתיות שונות לפיתוח וקידום החברה הערבית.
והחשש מההשלכות של קיצוץ בתכניות אלו



כרסום חוזקה וחוסנה של הדמוקרטיה בישראל ושחיקה בזכויות יסוד

מוקדי מתח בין ערבים ויהודים במרחבי עבודה משותפים:

דעות קדומות בהיעדר היכרות עם קבוצת האחר.

פערי שפה, שוני תרבותי וציון מועדים דתיים שונים.

עלייה ברגשות השליליים ורצון להימנע מאינטראקציות משותפות.

אפליה (או תחושת אפליה) בקבלה למשרות, בתנאי עבודה ובקידום.

הערות פוגעניות וגזעניות (לעתים כחלק משיח פוליטי על הסכסוך).

היעדרויות של עובדים ערבים בעקבות המשבר שמובילות לאיום בפיטורים.

תגובות ההנהלה מוטות שעלולות להחריף את המתח.

דרכי התמודדות עם מוקדי מתח על ידי המעסיקים

יצירת קוד אתי ברור בנוגע להתבטאויות ראויות ומכבדות

מדיניות 'אפס סובלנות' להערות פוגעניות וגזעניות

מיסוד כתובת לבעיות ברמת הארגון

הכשרות, גיבושים ופעולות שמטרתן לחזק היכרות בין העובדים

ייצוג נרחב ככל האפשר לקבוצת המיעוט בצוותי עבודה הטרוגניים

הקמת קבוצות המאגדות עובדים בעלי מאפיין מסוים אשר מטרתן לפעול לטובת
האינטרס של הקבוצה

שמירה על הכלל לפיו יש לדבר בשפה שכל הנמצאים מבינים

**המלצות ראשוניות
להתמודדות עם
מוקדי המתח ברמה
הלאומית**



חיזוק וביסוס מדיניות כוללת ורחבה
המייצרת מרחב בטוח לעובדים
ומרחבי עבודה משותפים להנהלות
לארגוני עובדים



עיצוב מדיניות למוסדות ומשרדי
ממשלה רלוונטיים.



מעקב מחקרי על ידי הכללה של
שאלות תקופתיות בסקרים.